

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), Репрезентативни синдикат, Синдикат образовања Србије и Синдикат високог образовања Србије и Влада, 29. јануара 2025. године, закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ**

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за високо образовање („Службени гласник РС”, бр. 86/19, 93/20, 152/20, 7/23 и 111/23), у члану 13. став 1. тачка 1. после речи: „доприноса на раду” додају се речи: „на предлог непосредног руководиоца”.

Члан 2.

У члану 14. став 1. тачка 4. после речи: „елементарном непогодом” додају се запета и речи: „хаваријама и пожаром”.

У тачки 8. после речи: „синдикалне активности” додају се речи: „ у организацији синдиката”.

На крају тачке 9. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 10. која гласи:

„10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана.”

У ставу 3. после речи „усвојеник” додају се запета и реч: „штићеник”.

Члан 3.

У члану 16. речи: „основне месечне” бришу се.

Члан 4.

У члану 17. став 1. после речи: „за обрачун” додају се речи: „и исплату”.

У ставу 3. после речи: „за обрачун” додају се речи: „и исплату”.

Члан 5.

У члану 18. став 3. мења се и гласи:

„Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог.”

Члан 6.

У члану 20. став 2. тачка 1. после речи: „ стручног усавршавања” додају се речи: „за потребе послодавца”.

Члан 7.

У члану 21. став 1. тачка 2. реч: „или” замењује се запетом, а после речи: „професионалном болешћу” додају се речи: „или малигним обољењем”.

Члан 8.

У члану 22. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

„1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза;”

После става 1. додају се нови ставови 2. и 3, који гласе:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.”

Досадашњи ст. 2–6. постају ст. 4–8.

Члан 9.

У члану 23. став 1. тачка 2. мења се и гласи:

„ 2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;”

У тачки 4. алинеја друга после речи: „дуже од три месеца” додају се речи: „у континуитету”.

Алинеја трећа мења се и гласи:

„- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;”.

После алинеје 3. додаје се алинеја 4. која гласи:

„– рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.”.

У тачки 5. речи: „10, 20 или 30 година” замењују речима: „10, 20, 30, 35 или 40 година”.

На крају алинеје треће тачка се замењује тачком и запетом и додају се алинеје четврта и пета које гласе:

- „– две просечне плате – за 35 година рада;
- две и по просечне плате – за 40 година рада.”

Став 2. мења се и гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.”

Члан 10.

Члан 24. став 1. тач. 1. и 2. мењају се и гласе:

- „1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;”.

Члан 11.

У члану 32. став 2. мења се и гласи:

„Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) имовно стање – у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):

- укупна примања домаћинства по члану од 70–100% републичког просека – 2 бода;
- укупна примања домаћинства по члану од 50–70% републичког просека – 3 бода;
- укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека – 5 бодова;

2) број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:

- једно малолетно или дете на редовном школовању – 1 бод,
- двоје малолетне деце или деце на редовном школовању – 3 бода,
- троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању – 5 бодова.“.

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.”

У досадашњем ставу 3. који постаје став 5. речи: „уз претходну сагласност репрезентативног синдиката у установи” бришу се.

Члан 12.

У члану 48. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.”

Члан 13.

У члану 57. став 2. мења се и гласи:

„Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у случају:

- 1) наступања околности које онемогућавају његово спровођење;
- 2) измена, односно допуна прописа из предметне области у случају да су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;
- 3) ако се уговорне стране сагласе да је Уговор из других разлога потребно мењати, у ком случају су у обавези да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.”

После става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

„Предлог за измене и допуне Уговора може да поднесе свака уговорна страна у писаном облику.

Уговорне стране дужне су да се у року од 15 дана од дана пријема предлога за измену и допуну Уговора изјасне о предлогу и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.”

Члан 14.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.



За Синдикат образовања Србије

Мр Валентина Илић



ЗА ВЛАДУ

МИНИСТАР ПРОСВЕТЕ

Проф. др Славица Ђукић Дејановић

За Синдикат високог образовања Србије



Валентина Врџбалов

Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Бр. 280792 2025 13400 001 001 022 038

Датум: 31. 01. 2025 године
БЕОГРАД

Посебан колективни уговор о изменама и допунама Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС”, бр. 86/19, 93/20, 152/20, 7/23 и 111/23), уписан је у Регистар колективних уговора у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања под редним бројем 167, дана 31. јануара 2025. године.

Оверава,



Драгана Краљ
Драгана Краљ

