

Одговор комисије

09. Број 01-618/16-1
04. 2025

на приговор на Одлуку о избору у звање и на радно место асистента 20 год.
НОВИ САД

број 01-618/16 од дана 10.02.2025. године.

Изборно веће Филозофског факултета је на 76. седници која се одржала електронским путем од 31.1. до 3.2.2025. године. верификовало једногласну Одлуку комисије о избору у звање и на радно место асистента број 01-618/16 према којој се од две пријављене кандидаткиње на предметно радно место бира Јелена Карапанџић. Кандидаткиња Милана Јованов је поднела благовремени приговор путем пуномоћника адвоката Биљане М. Дудуковић из Београда.

Пре одговора на приговор по тачкама приговора комисија још једном истиче да су обе пријављене кандидаткиње својом документацијом демонстрирале висок степен компетентности.

Комисија је примила и прочитала приговор, те са пуном пажњом и поштовањем одговара на исти, како следи:

Као прва тачка приговора наводи се да кандидаткиња Јелена Карапанџић не испуњава критеријуме постављене конкурсом, што није у складу са чињеницама. Наиме, на основу члана 130. Статута Филозофског факултета, донетог 13.7.20213. "У звање асистента Факултет бира студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за научни рад..."

Обе кандидаткиње задовољавају постављене формалне критеријуме, будући да обе имају просечну оцену вишу од 8 (осам), као и да су обе приложиле научне радове у којима су ауторке или коауторке и тиме потврдиле смисао за научни рад. Као што је у горњем пасусу истакнуто, један услов за избор асистента подразумева задовољавање критеријума "смисао за научни рад" при чему се нигде не наводи индекс компетенције као одлучујући фактор нити захтев да научни радови буду из уско специфичне научне области, како је то истакнуто у приговору. С тим у вези, комисија није имала намеру да доведе у било какву заблуду пријављену кандидаткињу. Слажемо се да је у претходном одговору комисије неспретно наведен документ који се односи на избор у наставничка звања. Сврха указивања на њега је била да покаже да се ни према том документу индекс компетентности не наводи као одлучујући у одабиру пријављених кандидата.

Оно што је комисију навело да да предност кандидаткињи Карапанџић су референце из биографије. Наиме, кандидаткиња Карапанџић је провела низ година на пословима који се директно тичу области за коју је расписан конкурс.

У члану 130. Статута Филозофског факултета, између осталог, стоји: "...Избор у звање асистента врши се на основу конкурса који расписује декан на образложени предлог Одсека. Уз образложени предлог, Одсек доставља и предлог комисије која ће сачинити Извештај о пријављеним кандидатима. Образложење предлога из става 3 треба да садржи: назив предмета, са фондом часова, ниво студија, статус предмета (обавезни или изборни), семестра у ком се предмет изводи и друге релевантне податке којим се доказује оправданост расписивања конкурса." Комисија у прилогу доставља образложење за избор асистента за Индустијско организацијски модул са пројектованим оптерећењем. Предлог је усвојен на седници Одсека за психологију и на основу тог предлога је Изборно веће Филозофског факултета расписало

горепоменути конкурс. Из табеле оптерећења за новог асистента се види да се четири од шест предмета за која је планирано да нови асистент држи већбе директно тичу радног искуства које кандидаткиња Карапанџић има. У питању су курсеви Психологија групе и организације, Психологија организацијског понашања, Тренинг и развој запослених и Регрутација и селекција. Докази за то видљиви су из радне биографије кандидаткиње која је током претходна два запослења (2010-2022 у Тим Центру и од 2022 до данас у компанији РТРК), стицала непосредно радно и истраживачко искуство управо у домену регрутације и запошљавања, тренинга, бриге о задовољству и менталном здрављу запослених, унапређењем организацијске структуре, процене запослених и организацијског дизајна. Све ове теме директно су садржане описом теоријских часова и вежби наведених курсева, што је видљиво у силабусима предмета.

Са друге стране, увидом у биографију кандидаткиње Јованов види се такође стицање радног искуства у области регрутације и селекције у периоду од 2017-2018, а потом од 2018-2023 у оквиру позиције у менаџменту људских ресурса и коначно на позицији шефа операција. Непосредним поређењем приметно је да кандидаткиња Карапанџић има знатно више радног искуства у директном контакту са темама које су у домену већине предмета на којима би била ангажована у настави, чиме би дала немерљив допринос и конципирању и развоју практичних вежби, као и даљем развоју наставе на овим предметима.

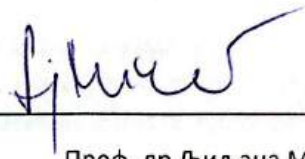
Додатно, кандидаткиња Карапанџић је неколико година била ментор или члан менторског тима студентима Индустијско организацијског модула на једном од претходних запослења и током тог периода је директно сарађивала са наставницима и сарадницима са модула, обучавајући студенте пословима које иначе обавља, а који се тичу управо области за коју се актуелним конкурсом тражи асистент. По потреби, могу се приложити на увид студентске евалуације које је обавила кандидаткиња Карапанџић. У биографији кандидаткиње Карапанџић наведен је контакт претходног послодавца који може потврдити све наведене ставке из биографије и конкурсног обрасца кандидаткиње, будући да конкурсна документација није захтевала прилагање доказа о свим ставкама из биографије.

Истина је да су обе кандидаткиње уписале Докторске студије на Одсеку за психологију. Формално не постоје докторске студије на појединачним модулима. Ипак, приликом уписа на студије кандидати имају опцију да обележе да ли су у тренутку пријаве успоставили контакт са одређеним професором који би имао улогу академског саветника (потенцијалног ментора) или не. У тренутку уписа кандидаткиња Карапанџић је имала договор са Проф. др Борисом Поповим и асистенткињом др Драганом Јелић која би требало да замени Проф. Попова на месту ментора након што буде изабрана у звање доцента. Такође, Проф. Попов је тренутно на неплаћеном одсуству са Филозофског факултета и не може да обавља послове ментора. Што се тиче кандидаткиње Јованов, комисија нема увида у то ко је био академски саветник приликом уписа на докторске студије. Кандидаткиња Карапанџић је уписала докторске студије текуће школске године, те из тог разлога нема положених испита. Ни једна ни друга кандидаткиња немају пријављен ни одбрањен нацрт докторске тезе. Што се тиче разлике у броју положених испита из области Индустијско организацијске психологије на ранијим нивоима студија, кандидаткиње су студирале по различитим наставним плановима и програмима, те број положених испита није упоредив.

Као последњу ставку, кандидаткиња наводи да је нејасно ко је комисија и ко је потписник реферата и одлуке. Комисија у прилогу доставља Одлуку о образовању Комисије за припремање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс, број 01-618/4-1, од 12.11.2024. на основу које се јасно и недвосмислено види ко су чланови комисије и потписници извештаја, те ову ставку комисија даље не би разматрала.

Дакле, комисија ни у једном моменту није желела да умањи значај искуства кандидаткиње Јованов, него је дала благу предност кандидаткињи Карапанџић због свега горе наведеног. Комисија сматра да ће одабрана кандидаткиња боље одговарати потребама Факултета и образложеном предлогу Одсека за психологију.

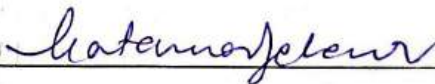
На основу свега наведеног и образложеног, комисија једногласно стоји иза своје првобитне одлуке према којој се Јелена Карапанџић предлаже за избор у звање асистента за научну област Психологија (предмети из области индустријске и организацијске психологије) на основу конкурса објављеног 23.10.2024. у листу „Послови“.



Проф. др Љиљана Микић



Проф. др Снежана Товиловић



Доц. др Јелена Матановић

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 01-618/4-1

Дана, 12.11.2024. године

На основу члана 82 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон и 76/2023) и члана 140 Статута Факултета, Изборно веће Факултета је на електронској седници одржаној од 27.09.2024. године до 30.09.2024. године донело

ОДЛУКУ

о образовању Комисије за припремање извештаја о
пријављеним кандидатима на конкурс

Образује се Комисија за припремање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс објављен у листу *Послови* 23.10.2024. године за избор у звање и заснивање радног односа са једним асистентом за ужу научну област Психологија (за предмете из области индустријске и организацијске психологије) у саставу:

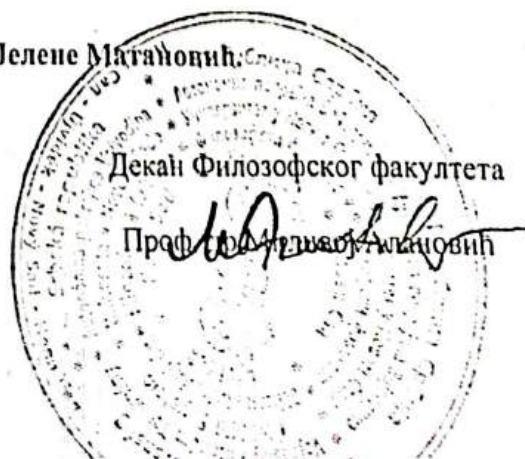
1. др Јелена Матановић, доцент за ужу научну област Психологија, Филозофски факултет Нови Сад.
2. др Љиљана Михаић, редовни професор за ужу научну област Психологија, Филозофски факултет Нови Сад.
3. др Снежана Товиловић, ванредни професор за ужу научну област Психологија, Филозофски факултет Нови Сад.

На објављени конкурс пријавиле су се две кандидаткиње и то: Милана Јованов и Јелена Карапанић.

Молим чланове Комисије да се прихвате писања извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс. Извештај се предаје у 3 примерка заједно са пријавом кандидата Служби за опште и правне послове у року од 30 дана од дана пријема материјала.

Молимо Вас да нам доставите и електронску верзију извештаја на ЦД-у или на мејл pemanja.vasic@ff.uns.ac.rs

Пријава са прилозима налази се код доц. др Јелене Матановић.



Predlog opterećenja za novog asistenta

Naziv predmeta	Vrsta studija	Vrsta nastave	Broj časova	Godina	Status	nastavnik
Psihologija grupe i organizacije	OAS Psihologija	vežbe	2*1 = 2	3	izborni	dr Jelena Matanović
Psihologija organizacijskog ponašanja	OAS Psihologija	vežbe	2*2 = 4	4	obavezni na modulu-izborni za ostale module	dr Jelena Matanović
Trening i razvoj zaposlenih	OAS Psihologija	vežbe	2*2 = 4	4	obavezni na modulu-izborni za ostale module	projektovano za Draganu Jelić
Regrutacija i zapošljavanje	OAS Psihologija	vežbe	2*2 = 4	4	obavezni na modulu-izborni za ostale module	dr Boris Popov
Odnosi sa javnošću	OAS Medijske studije	vežbe	2*1 = 2	1	izborni	dr Jelena Matanović
Psihologija marketinga	OAS Komunikologija	vežbe	2*2 = 4	4	izborni	dr Jelena Matanović
Ukupno	20					